



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมุทรสาคร (ศูนย์ฟุ้งได้) โทร. ๐-๓๔๑-๑๑๔๘-๘ ต่อ ๘๙๖๙

ที่ สค.๐๑๓๒/ ๓๓ ๙๗

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/หัวหน้าตึก

ด้วย โรงพยาบาลสมุทรสาคร โดยคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์บริการช่วยเหลือเด็กและสตรีในภาวะวิกฤติจากความรุนแรง (ศูนย์ฟุ้งได้) ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่รวมถึงผู้บริหารทุกคนได้รับการปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และเป็นข้อห้ามตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน สามารถนำไปใช้ยึดถือเป็นหลักการในการปฏิบัติราชการได้ ตามนโยบายและมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข และเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสมุทรสาคร(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

จึงขอส่งเอกสารการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนทุกหน่วยงานทราบ และนำไปปฏิบัติตามแนวทางหรือนโยบายดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายอนุช ไทยถนอม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร



ประกาศโรงพยาบาลสมุทรสาคร

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลสมุทรสาคร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกันและไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงานลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลสมุทรสาคร

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลสมุทรสาคร จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลสมุทรสาครให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๕. หากเกิดปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สามารถแจ้งข้อมูลหรือ ติดต่อยื่นเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์หรือปรึกษาได้ที่ศูนย์ฟังใจ (กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์) หรือศูนย์รับเรื่องร้องเรียนฯ (งานนิติการ) เพื่อดำเนินการต่อไป หรือตามคู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอนุกุล ไทยถำนันตร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร