



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมุทรสาคร โทร.๐๓๔-๔๒๗๐๙๙ ต่อ ๗๗๐๘

ที่ สค ๐๑๓๒/๐๙๕

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน รองภารกิจ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสมุทรสาคร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ โดยให้เริ่มใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าว ในรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสมุทรสาคร เห็นควรแจ้งหลักเกณฑ์ฯ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการประกอบการพิจารณาความดีความชอบ ของข้าราชการ ในการประเมินรอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดหลักเกณฑ์ฯ ได้ที่ <http://๑๗๒.๑๖.๙.๒๒๑/page๑.php> กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล (หน้า ๑)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งหัวหน้ากลุ่มงาน เพื่อดำเนินการต่อไป

  
(นางสาวรัชดา กุ่มนง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติราชการแทน (ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสมุทรสาคร)

หลักเกณฑ์ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ 1 ตุลาคม 2563

1. กำหนดจำนวนเงินให้กลุ่มภารกิจไปบริหารจัดการ (ยกเว้นการลาศึกษา)

กลุ่มอำนวยการ	กลุ่มพัฒนาระบบ
กลุ่มคดีภูมิภาค	กลุ่มปฐมภูมิ
กลุ่มการพยาบาล	กลุ่มสวัสดิการ ฯ
กลุ่มชำนาญการพิเศษ	กลุ่มประกันสังคม

2. กรณีข้าราชการลาศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ และจำนวนเงินที่เหลือของกลุ่มภารกิจให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการนโยบายและแผนยุทธศาสตร์

3. ระดับเชี่ยวชาญให้ผู้อำนวยการ พิจารณาเรียงลำดับเสนอสำนักงานเขตสุขภาพที่ 5

4. กำหนดให้ใช้วงเงินร้อยละ 2.95 ของเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน 2563 (ไม่คิดลบ)

5. จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรรเพิ่มจากจังหวัดและส่วนที่เกินกว่า 4.7% และต่ำกว่า 2.0% ให้เป็นอำนาจผู้อำนวยการ

6. เกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนกำหนดให้เลื่อนเงินเดือนเพิ่มจากเดิม 28 ขั้น ดังนี้

ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 28	4.70 %	ดีเด่น (ระดับ 1)
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 27	4.60 %	ดีเด่น (ระดับ 2)
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 26	4.50 %	ดีเด่น (ระดับ 3)
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 25	4.40 %	ดีเด่น (ระดับ 4)
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 24	4.30 %	ดีเด่น (ระดับ 5)
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 23	4.20 %	ดีเด่น (ระดับ 6)
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 22	4.10 %	ดีเด่น (ระดับ 7)
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 21	4.00 %	ดีเด่น (ระดับ 8)
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 20	3.90 %	ดีเด่น (ระดับ 9)
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 19	3.80 %	ดีเด่น (ระดับ 10)
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 18	3.70 %	ดีเด่น (ระดับ 11)
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 17	3.60 %	ดีเด่น (ระดับ 12)
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 16	3.50%	ดีมาก (ระดับ 1)
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 15	3.40%	ดีมาก (ระดับ 2)
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 14	3.30 %	ดีมาก (ระดับ 3)
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 13	3.20 %	ดีมาก (ระดับ 4)
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 12	3.10 %	ดีมาก (ระดับ 5)
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 11	3.00 %	ดี (ระดับ 1)
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 10	2.90 %	ดี (ระดับ 2)
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 9	2.80 %	ดี (ระดับ 3)
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 8	2.70%	ดี (ระดับ 4)
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 7	2.60%	ดี (ระดับ 5)
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 6	2.50%	พอใช้
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ขั้น 5	2.40%	พอใช้

ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ชั้น 4	2.30%	พอใช้
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ชั้น 3	2.20%	พอใช้
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ชั้น 2	2.10%	พอใช้
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ชั้น 1	2.00%	พอใช้

7. กลุ่มภารกิจสามารถพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และตามจำนวนเงินที่มีอยู่ในกลุ่มภารกิจ นั้น ๆ ได้ตั้งแต่ ชั้นที่ 1 - ชั้นที่ 21 (2.0% - 4.0%) กรณีพิจารณา ชั้นที่ 1 - ชั้นที่ 3 (2.0%, 2.1%, 2.2%)ให้นำรายชื่อ แจ้งคณะกรรมการนโยบายและแผนยุทธศาสตร์

8. คะแนนการประเมิน

ดีเด่น (ระดับ 1) จะต้องได้รับ	99.99 - 100	คะแนน
ดีเด่น (ระดับ 2) จะต้องได้รับ	99.70 - 99.98	คะแนน
ดีเด่น (ระดับ 3) จะต้องได้รับ	99.50 - 99.69	คะแนน
ดีเด่น (ระดับ 4) จะต้องได้รับ	99 - 99.49	คะแนน
ดีเด่น (ระดับ 5) จะต้องได้รับ	98 - 98.99	คะแนน
ดีเด่น (ระดับ 6) จะต้องได้รับ	97 - 97.99	คะแนน
ดีเด่น (ระดับ 7) จะต้องได้รับ	95 - 96.99	คะแนน
ดีเด่น (ระดับ 8) จะต้องได้รับ	94 - 94.99	คะแนน
ดีเด่น (ระดับ 9) จะต้องได้รับ	93 - 93.99	คะแนน
ดีเด่น (ระดับ 10) จะต้องได้รับ	92 - 92.99	คะแนน
ดีเด่น (ระดับ 11) จะต้องได้รับ	91 - 91.99	คะแนน
ดีเด่น (ระดับ 12) จะต้องได้รับ	90 - 90.99	คะแนน
ดีมาก (ระดับ 1) จะต้องได้รับ	88 - 89.99	คะแนน
ดีมาก (ระดับ 2) จะต้องได้รับ	86 - 87.99	คะแนน
ดีมาก (ระดับ 3) จะต้องได้รับ	84 - 85.99	คะแนน
ดีมาก (ระดับ 4) จะต้องได้รับ	82 - 83.99	คะแนน
ดีมาก (ระดับ 5) จะต้องได้รับ	80 - 81.99	คะแนน
ดี (ระดับ 1) จะต้องได้รับ	78 - 79.99	คะแนน
ดี (ระดับ 2) จะต้องได้รับ	76 - 77.99	คะแนน
ดี (ระดับ 3) จะต้องได้รับ	74 - 75.99	คะแนน
ดี (ระดับ 4) จะต้องได้รับ	72 - 73.99	คะแนน
ดี (ระดับ 5) จะต้องได้รับ	70 - 71.99	คะแนน
พอใช้ จะต้องได้รับ	60 - 69.99	คะแนน

9. ผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
- 9.1 ครึ่งปีที่แล้วต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ/ได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน
- 9.2 ครึ่งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละ 60
- 9.3 ผู้ที่ลาป่วยต่อเนื่องโรคเดียวกันซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน (สิทธิการลาป่วยต่อเนื่องตามระเบียบการลาฯ ลาได้ไม่เกิน 60 วันทำการ) ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังนี้
- ลาป่วยเกินกว่า 10 วันทำการ แต่ไม่เกิน 30 วันทำการ ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ 3.2
  - ลาป่วยมากกว่า 30 วันทำการ แต่ไม่เกิน 60 วันทำการ ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ 3.0
- 9.4 ผู้ที่ลาคลอดบุตร (สิทธิการลาคลอดบุตรตามระเบียบการลาฯ ลาได้ไม่เกิน 90 วัน) ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้
- ลาคลอดบุตรมากกว่า 30 วัน แต่ไม่เกิน 60 วัน ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ 3.2
  - ลาคลอดบุตรมากกว่า 90 วัน ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ 3.0
- 9.5 ผู้ที่สมัครไปอบรมระยะยาว ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังนี้
- อบรมไม่เกิน 1 เดือนขึ้นไปแต่ไม่เกิน 2 เดือน ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ 3.0
  - อบรมมากกว่า 2 เดือนขึ้นไปแต่ไม่เกิน 3 เดือน ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ 2.9
  - อบรมมากกว่า 3 เดือนขึ้นไปแต่ไม่เกิน 4 เดือน ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ 2.8
  - อบรมมากกว่า 4 เดือนขึ้นไปแต่ไม่เกิน 5 เดือน ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ 2.7
  - อบรมมากกว่า 5 เดือนขึ้นไปแต่ไม่เกิน 6 เดือน ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ 2.6
- 9.6 ทั้งนี้แล้วแต่คณะกรรมการนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ จะเห็นสมควร

**หมายเหตุ**

การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง

- ให้หัวหน้ากลุ่มงาน พิจารณาผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นข้าราชการ และลูกจ้างประจำ

เสนอผลการประเมินต่อหัวหน้ากลุ่มภารกิจพิจารณา และส่งข้อมูลให้เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายและแผนยุทธศาสตร์