



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมุทรสาคร (งานนิติการ) โทร ๘๙๑๑

ที่ สก ๐๑๓๒ / ๓๕๕๕

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศการป้องกันการให้และรับสินบนของโรงพยาบาลสมุทรสาคร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร (ผ่านรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทั่วไป)

๑. ต้นเรื่อง

ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในข้อคำถาม EB ๑๓ โดยระบุให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันการรับสินบน โดยกำหนดให้หน่วยงานมีคำสั่ง/ข้อสั่งการหรือประกาศการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด พร้อมทั้งรายงานต่อผู้บริหารเพื่อรับทราบและนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ งานนิติการ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการให้และรับสินบน ดังนี้

๑. ประกาศโรงพยาบาลสมุทรสาคร เรื่อง นโยบายป้องกันการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ประกาศโรงพยาบาลสมุทรสาคร เรื่อง มาตรการป้องกันการให้และรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลสมุทรสาคร

๓. หนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่ ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ พ.ศ.๒๕๖๒

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ งานนิติการ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน จำนวน ๓ ประกาศ ดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้วจึงขออนุญาตนำประกาศขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามประกาศและอนุญาตให้เผยแพร่ประกาศดังกล่าว บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมุทรสาคร

-ทราบ

-อนุญาต

(นายอนุกุล ไทยถนอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร

จำเอก

(สมศักดิ์ เทพาทิพงค์)

นิติกรชำนาญการ

EBIC



ประกาศโรงพยาบาลสมุทรสาคร
เรื่อง นโยบายป้องกันการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) เพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ในการนี้ โรงพยาบาลสมุทรสาคร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐ ร่วมผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดให้นโยบายต่อต้าน/ป้องกันการให้/รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของโรงพยาบาลสมุทรสาครเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. หน่วยงานและบุคลากรของโรงพยาบาลสมุทรสาครต้องปฏิบัติงานตามนโยบายนี้ได้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. หน่วยงานและบุคลากรของโรงพยาบาลสมุทรสาครจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ส่วนร่วม หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว ญาติ หรือเพื่อน รวมถึงผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. หน่วยงานและบุคลากรของโรงพยาบาลสมุทรสาคร จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาทันที

๕. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการเรียกรับหรือยอมรับสินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิดการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สามารถตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๖. การดำเนินการใดๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่โรงพยาบาลสมุทรสาครเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอนุกุล ไทยถนอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร