



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมุทรสาคร (ศูนย์ฟุ้งได้) โทร. ๐-๓๔๑-๑๑๔๘-๘ ต่อ ๘๙๖๙

ที่ สค.๐๑๓๒/ ๓๓ ๙๗

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/หัวหน้าตึก

ด้วย โรงพยาบาลสมุทรสาคร โดยคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์บริการช่วยเหลือเด็กและสตรีในภาวะวิกฤติจากความรุนแรง (ศูนย์ฟุ้งได้) ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่รวมถึงผู้บริหารทุกคนได้รับการปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และเป็นข้อห้ามตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน สามารถนำไปใช้ยึดถือเป็นหลักการในการปฏิบัติราชการได้ ตามนโยบายและมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข และเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสมุทรสาคร(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

จึงขอส่งเอกสารการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนทุกหน่วยงานทราบ และนำไปปฏิบัติตามแนวทางหรือนโยบายดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายอนุช ไทยถนอม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร