



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสมุทรสาคร โทร. ๐๓๔ ๔๒๗๐๙๙ ต่อ ๒๑๐๗

ที่ สค ๐๑๓๓.๓.๔/พิเศษ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เสนอรายงานโครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลสมุทรสาคร ประจำปี ๒๕๖๕ (รุ่นที่ ๒)  
“วิถีชีวิตใหม่กับการบริการสู่ความเป็นเลิศ (New Normal for Service Excellence)”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสมุทรสาคร ร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดโครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลสมุทรสาคร ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ “วิถีชีวิตใหม่กับการบริการสู่ความเป็นเลิศ (New Normal for Service Excellence)” ไปแล้วนั้น

## ๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลสมุทรสาคร ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ “วิถีชีวิตใหม่กับการบริการสู่ความเป็นเลิศ (New Normal for Service Excellence)” และเห็นควรนำรายงานเผยแพร่ในหน่วยงานต่อไป

## ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณา ดังนี้

๓.๑ รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลสมุทรสาคร ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ “วิถีชีวิตใหม่กับการบริการสู่ความเป็นเลิศ (New Normal for Service Excellence)”

๓.๒ อนุญาตให้เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ ในหน่วยงาน

กัญจกรณ แก้วอ้อ

(นางสาวณัฐวรรณ แสงอู๋ริย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(นางสาวอัญชลี ชุ่มแจ่ม)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาโสต ศอ ลาริงซ์วิทยา)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตราท/สงททแล้ว

๑๕/๘

(นายศุภฤทธิ เฮงคราวิทย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร