



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๗๗๐๒.....

ที่.....สค.๐๑๓๓.๑.๔/.....วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง.....ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ MOIT๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ ซึ่งได้มีประกาศจังหวัดสมุทรสาคร เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร และประกาศจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการ ปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ในการนี้ เพื่อเป็นมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน จึงขอแจ้งหลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ หลักเกณฑ์การพิจารณาการให้คุณให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ เพื่อติดประกาศประชาสัมพันธ์ และประกาศทางเว็บไซต์โรงพยาบาลสมุทรสาคร ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามอนุญาตเผยแพร่ประกาศดังกล่าว

สมพร  
(นางสมพร วรรณพงษ์)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล