



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมุทรสาคร (งานนิติการ) โทร. ๐๓๔-๕๒๗-๐๙๙ ต่อ ๘๙๑๑.....

ที่ สค ๐๑๓๓/..... วันที่..... พฤษภาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง ขอแจ้งเวียนแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน.....

เรียน รองผู้อำนวยการ / หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน / หัวหน้าหอผู้ป่วย และเจ้าหน้าที่ทุกท่าน


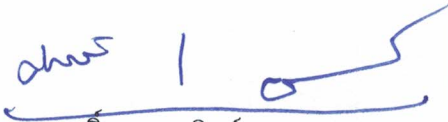

ด้วยโรงพยาบาลสมุทรสาคร กำหนดให้มีแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลสมุทรสาครทุกคนได้รับการปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และเป็นข้อห้ามตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่องมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงสาธารณสุข และสอดคล้องกับ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ อันเป็นข้อห้ามปฏิบัติสำหรับข้าราชการพลเรือน นั้น

เพื่อให้การดำเนินตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงขอแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายศุภฤทธิ เฮงคราวิทย์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการ โรงพยาบาลสมุทรสาคร  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศโรงพยาบาลสมุทรสาคร  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖  
สำหรับหน่วยงานในราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการ โรงพยาบาลสมุทรสาคร	
ชื่อหน่วยงาน <u>โรงพยาบาลสมุทรสาคร</u>	
วัน/เดือน/ปี: <u>พฤษภาคม ๒๕๖๖</u>	
หัวข้อ: <u>MOIT ๒๒ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน</u> <u>และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</u>	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
๑. บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบคู่มือ/แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
๒. คู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	
๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการ โรงพยาบาลสมุทรสาคร	
หมายเหตุ: .....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายภคพล ปางพุมพิงษ์)	(นายศุภฤทธิ เสงคราวิทย์)
ตำแหน่ง นิติกร	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร
วันที่ <u>๑</u> เดือน <u>พฤษภาคม</u> พ.ศ. ๒๕๖๖	วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นางอรุณรัตน์ เจริญโชคกุล)	
ตำแหน่ง พนักงานธุรการ	
วันที่ <u>๑</u> เดือน <u>พฤษภาคม</u> พ.ศ. ๒๕๖๖	