



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๗๗๐๒

ที่.....สค.๐๑๓๓.๑.๔/.....วันที่.....มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง.....ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร

## เรื่องเดิม

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ที่ก่อให้เกิดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพ หรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน ดังนั้นหลักการที่จะได้คนดีและคนเก่ง ประกอบด้วยหลักการสำคัญ ๕ ประการ ได้แก่ หลักคุณธรรม (Merit-based) หลักสมรรถนะ (Competency-based) หลักผลงาน (Performance-based) หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work Life) คุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจึงมีความสำคัญอย่างมากในการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานราชการต่อไป

## ข้อเสนอ

เพื่อเป็นการบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลสมุทรสาคร จึงได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อย

## ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ลงนามในนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และอนุญาตให้นำนโยบายฯ ขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

กมณ

(นางสมพร วรรณพงษ์)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

อนุมัติ

ahmvi

(นายศุภฤทธิ์ เสงคราวิทย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร