



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมเครือข่ายโรงพยาบาลสมุทรสาคร.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมุทรสาคร
 สถานที่ตั้ง.....๑๕๐๐ ถนนเอกชัย ตำบลมหาชัย อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร ๗๔๐๐๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางพรรณณี พวงพันธ์.....ตำแหน่ง.....พยาบาลชำนาญการพิเศษ.....
 สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๓๔-๔๒๗๐๘๙.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลสมุทรสาคร	๒,๓๑๖	๒	๑๕,๐๐๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ ๑ โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ ๑ โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ ๑ โครงการ

รวม..... ๒โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงการต่างประเทศเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ ๑ โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ ๑ โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ ๑ โครงการ

รวม..... ๑โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ ๑ โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ ๑ โครงการ

รวม..... ๒โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๘๑๒,๑๐๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ งบประมาณฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	๑.๑ โครงการส่งเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๐%	๕๐%	๕๕,๒๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
		๕๐%	๕๐%	๑๑๗,๗๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
๑.๒ โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ (Smart NSO) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		๕๐%	๕๐%			✓	✓	✓	✓
		๕๐%	๕๐%			✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรม การทำความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๓ โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อ การเยียวยา และพัฒนา ๕๙. ในหน่วยงานการพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๐%	๙๐%	๕๙,๒๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถี ใหม่	๒.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาพฤติกรรม บริการ สำหรับบุคลากรทางการ พยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๐%	๙๐%	๓๓๑,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลิตภัณฑ์ เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลิตภัณฑ์ เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนากิจกรรมการ ประเมินองค์การคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม	๒.๓ โครงการเพื่อศึกษาคณะคุณธรรม คนดี ศรีกลุ่มการศึกษาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๐% เข้าร่วมกิจกรรม	๙๐% มีจริยธรรม	๓๐,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้านองค์การคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๑ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศแพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลสมุทรสาคร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๕๐% เข้าร่วมกิจกรรม	๙๐% มีจริยธรรม	๓๐,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรม ในระดับ องค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้อง ประสานกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๔.๑ โครงการปฐมนิเทศและส่งเสริม การพัฒนาจิตใจ เพื่อเตรียมความ พร้อมบุคลากร ก่อนประจำการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๐% เข้าร่วมกิจกรรม	๙๐% มีจริยธรรม	๖๒,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๕.๒ โครงการอบรมพุทธศาวึกาโรงพยาบาลสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๐% เข้าร่วมกิจกรรม	๙๐% มีจริยธรรม	๑๕๐,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการทำงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการทำงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๓๑๖ คน	๒,๓๑๖ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อาเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๖ แห่ง	๖ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑. กลุ่มเป้าหมายคึกคัก ทำดี พุดดี
- ๒. กลุ่มเป้าหมายคึกคัก ทำดี พุดดีเป็นประจำจนเป็นวิถีชีวิต
- ๓. เกิดองค์กรเปี่ยมคุณธรรม
- ๔. สังคมกลุ่มเป้าหมายสันติสุข

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายธนพัฒน์ พวงเพชร)
 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
 ประธานชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายธนพัฒน์ พวงเพชร)
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชปฏิบัติ)
 รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวคนธ์
 วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Xliwkkdyf> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในลิงก์ด้านล่างนี้ลิงก์งานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘